

Compte rendu

Rencontre du PCÉ

7 mai 2019 à 13 h

CSFY

Présences

Marc Champagne, *Directeur général de la CSFY*

Jocelyne Isabelle, *Directrice des Essentielles*

Stéphanie Bourret, *Gestionnaire en formation de l'AFY*

Leslie Larbalestrier, *Adjointe administrative et responsable service de garde/camps de la Garderie du petit cheval blanc*

Absence : Sandra St-Laurent, *Directrice du Partenariat communauté en santé*

Prise de notes : Stéphanie Moreau, *CSFY*

1. Mot de bienvenue

Marc souhaite la bienvenue aux partenaires.

2. Choix d'un président ou d'une présidente

Marc présidera la rencontre.

3. Approuver le compte rendu de la rencontre du 30 octobre 2018

Le compte rendu du 30 octobre est approuvé par les partenaires.

4. Approuver le plan d'action 2018-2021

Le plan d'action 2018-2021 est approuvé.

ACTION : Le plan d'action sera partagé sur le site web de la CSFY.

5. Bulletin d'information du PCÉ pour le site web et l'Aurore boréale (voir objectif 4.2 du plan d'action du PCÉ)

Après discussion entre les partenaires, tous sont d'accord à ce que les bulletins d'informations soient publiés à l'automne et que le premier présentera le PCÉ et ses priorités pour l'année 2019-2020.

6. Tour de table des partenaires

AFY

Collaboration avec UQAC: Plus de 150 personnes ont répondu au sondage servant à l'analyse des besoins en formation en français. Les groupes de discussion ont également bien fonctionné.

En résumé, le rapport confirme que les stratégies utilisées fonctionnent. Un point d'amélioration noté est de prévoir les formations plus à l'avance.

Besoins ciblés par les partenaires :

- Formation en gestion
- Formation en leadership
- Développement professionnel

Besoins ciblés par la communauté :

- Artisanat
- Culture
- Mécanique au féminin

ACTION : Après quelques corrections, Stéphanie Bourret partagera les résultats du rapport aux partenaires.

Poste d'agent de projets en justice et en formation : Projet de 3 ans, les entrevues sont présentement en cours.

La personne aura comme responsabilité de créer et coordonner un réseau de juristes d'expression française au Yukon et d'offrir un service d'aiguillage et d'information en justice. Elle travaillera également avec Stéphanie dans le dossier formation.

ACTION : Stéphanie partagera le nom et les coordonnées de la personne lorsque celle-ci sera engagée.

Stéphanie travaille en collaboration avec Louise-Hélène et Leslie pour les besoins en formation des éducatrices de La garderie du petit cheval blanc. Le collège du Yukon offre le programme *Early Learning and Child Care*, mais comme celui-ci n'est offert qu'en Anglais, il n'est pas accessible pour tous. Pour offrir un support en français, le projet au cœur de la petite enfance est en cours, un partenariat entre le Réseau des cégeps et des collèges francophones du Canada (RCCFC), le Cégep Marie-Victorin et Collège Educacentre. 1^{re} rencontre en mai, plus d'informations à venir.

La garderie du petit cheval blanc

Camps d'été :

Les inscriptions vont bien.

Camp des petits : M\$, M5, 1^{re}, 2^e à *United Church* sur la 6^e avenue

Camp des grands : 8-12 ans à la nouvelle garderie sur Alexander.

Employés :

Employés pour l'été : Sur les 5 nouveaux employés confirmés (3 pour les camps et 2 pour la garderie), 4 sont subventionnés par différents organismes.

Le déplacement de Leslie et Louise-Hélène en novembre en Europe pour recruter des éducatrices a porté fruit : 6 personnes ont été engagés et arriveront durant l'été. Par contre, la reconnaissance de leurs qualifications (reconnaissance de niveaux) reste un défi de taille. Leslie est en communication avec la section des services de garderie ministère de la Santé et des Affaires sociales du gouvernement du Yukon pour, comme en Nouvelle-Écosse, avoir une entente pour la reconnaissance de niveaux. Rien ne bouge.

Marc suggère que le président du CA de la garderie communique avec le ministre de la Santé et des Affaires sociales, l'honorable Pauline Frost pour souligner le problème.

Poste à combler pour la rentrée : 5

Laura Collin a été engagée comme éducatrice en francisation et psychomotricité. Une nette amélioration du français a été observée depuis son arrivée.

Graduation des 16 petits : 30 mai au gymnase de l'École Émilie-Tremblay.

Essentielles

Le mois de mai est le mois de la prévention des agressions sexualisées. Jocelyne a contacté l'AP afin d'y animer une activité sur le sujet et est en attente de réponse. Plusieurs autres activités sont prévues en partenariat avec le Centre des femmes Victoria Faulkner.

Une trousse d'outils pour la prévention des agressions chez les enfants est sortie au Québec. Comme les agressions chez les enfants se présentent sous forme de jeu, la trousse inclut des activités qui aident l'enfant à faire la différence entre le jeu et l'abus.

Suggestion : Si la trousse peut être disponible, il serait intéressant de partager son contenu lors du colloque pour la petite enfance de janvier.

Été : la campagne de consentement sera encore une fois présente lors des divers événements festifs du Yukon.

L'AFY et les Elles travaillent présentement sur une demande de subvention pour organiser une retraite de deux jours sous le thème « Leadership au féminin » les

18-19-20 octobre. Elles souhaiteraient inviter Annie Girard, formatrice en Ennéagramme, un système d'étude de la personnalité fondé sur 9 comportements de la nature humaine. Confirmation et détails à venir.

Juin : Organisation d'un atelier de mécanique au Collège du Yukon : Comment bien préparer son véhicule pour un *road trip*.

AGA : 11 juin à 17 h 30. Le poste de présidence est à combler.

CSFY

Construction du Centre scolaire communautaire : le printemps hâtif a permis le début des travaux. La fin des travaux est prévue pour juillet 2020. Les prévisions sont de faire commencer l'année scolaire 2020 dans EET et déplacer les élèves en cours d'année lorsque tout sera installé dans la nouvelle école.

Une mise à jour sera faite régulièrement sur les médias sociaux de la CSFY.

Comité de règlement : Le comité en est à la toute fin des négociations et à la finalisation des derniers documents. La CSFY espère que tout sera finalisé avant l'été.

Dotation : Belle stabilité au niveau de l'équipe, peu de changement à prévoir.

Colloque en petite enfance, en partenariat avec La garderie du petit cheval blanc : Janvier 2020

PCS

Marc partage les points du PCS envoyés par courriel par Sandra que voici :

- Foire santé des prémâternelles 9-10 mai 2019
- Activités en français cet été :
 - Summer Music Camp (Brigitte Desjardins : <https://www.yukonmusic.ca/courses/traditional-french-canadian-tunes-chansons-folklorique-canadienne-fran-aise->
 - Natation
 - Bulletin de nouvelles en santé du PCS/ site Internet)
- Invitations à venir de la part du PCS - Mises à jour des 3 planifications stratégiques du PCS :
 - Comprehensive Health review
 - Révision du système de santé au Yukon
 - PDG- section santé et le forum du PCS (automne 2019)
- Lancement de Café de Paris : une initiative d'apprentissage et de perfectionnement personnalisé du français pour le milieu de la santé/services sociaux

7. **Prochaine rencontre** : octobre 2019 (Doodle en septembre)