

Mot de la direction générale

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2021-2022 de la CSFY en mettant en lumière les quatre pôles de notre plan stratégique, qui sont : nos élèves, notre éducation, notre rayonnement et notre leadership.

Nous venons de traverser une deuxième année en contexte de pandémie et elle fut encore plus difficile que la première. Je souhaite féliciter les directions d'écoles et les membres du personnel pour leur adaptation et leur persévérance face à la crise de la COVID-19. Ils et elles ont su bien accompagner les élèves en leur prodiguant une éducation de qualité, malgré les défis et les restrictions en place. Je veux aussi remercier nos élèves et nos parents pour tous leurs efforts et leur soutien durant cette période difficile.

Malgré une année hors du commun, je tiens à souligner plusieurs belles réussites. Nous avons connu notre première année au complet dans le nouveau Centre scolaire secondaire communautaire Paul-Émile-Mercier (CSSC Mercier). Nous avons plus de 120 élèves cette année, une augmentation de plus de 40 % par rapport à l'année précédente. De plus, nous avons célébré douze finissants du CSSC Mercier au mois de juin. Ce fut notre plus grande cohorte de finissants jusqu'à ce jour! Le CSSC Mercier a accueilli la communauté à maintes reprises pour des activités culturelles et sportives. De plus, la Garderie du petit cheval blanc a utilisé ces locaux pour leur camp d'été. Ce centre scolaire et communautaire fut un rêve pendant de nombreuses années. C'est excitant de voir ce rêve se réaliser. À l'École Émilie-Tremblay, nous avons obtenu du financement pour soutenir notre programme d'école de la forêt. C'est une initiative importante qui permet d'offrir une formation pour l'enseignement expérientiel en plein air.

Mme Geneviève Tremblay, coordonnatrice des services à la petite enfance et aux familles multilingues, a reçu le prix d'excellence en éducation remis par le ministère de l'Éducation. Nous sommes fiers de savoir que Josianne Guay, enseignante au CSSC Mercier, fasse partie du comité d'orientation stratégique de l'Association canadienne d'éducation de langue française (ACELF). Nous sommes aussi fiers de notre collaboration avec la Garderie du petit cheval blanc pour l'organisation d'une 3^e édition du Colloque de formation professionnelle pour les intervenantes et intervenants en petite enfance. L'édition 2021 du Salon du livre fut un grand succès. Nous avons utilisé les espaces du CSSC Mercier et nous avons battu les records de vente encore cette année! Merci au comité organisateur formé de quatre employées de la CSFY pour ce bel évènement communautaire.

L'année 2021-2022 souligne la reconnaissance de plusieurs membres du personnel pour leurs années de loyaux services : Jean-François Blouin (30 ans), Julie Dessureault et Bernadette Roy (15 ans), Andrée Johnson et Eliane Steffen (10 ans). De plus, Jean-François

Blouin, Clémence Roy et Christine Marchand nous ont quittés pour une retraite bien méritée.

Durant l'année, nous avons continué notre implication dans des organismes locaux et nationaux, tels la Table des leaders de la francophonie du Yukon, le Partenariat communautaire en éducation, la Table en petite enfance, le Regroupement national des directions générales de l'éducation, parmi d'autres. Nous avons aussi participé au Forum citoyen du Nord qui portait sur les besoins et les aspirations en lien avec l'éducation postsecondaire en français en milieu minoritaire.

À la suite de la demande de plusieurs parents à Dawson City, la CSFY a entrepris des démarches pour démarrer un programme scolaire dans cette communauté. Nous avons complété une étude de faisabilité qui recommande la constitution d'une école et nous avons embauché une coordonnatrice des relations communautaires pour organiser des activités en français. L'échéancier demeure incertain, mais nous espérons offrir des services dès la prochaine année scolaire. À la demande du conseil d'administration de la Garderie du petit cheval blanc, une première analyse afin d'étudier divers modes de gouvernance a été réalisée. Ce travail se poursuivra l'an prochain.

Je vous souhaite une excellente lecture de notre rapport annuel. En le lisant, j'espère que vous allez apprécier tous les changements, les nouveautés, les projets et les efforts que nous avons mis en place pour assurer la réussite et le mieux-être de nos élèves.

Cordialement,

Marc Champagne, directeur général